

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

Einleitung und Zielsetzung

Sehr geehrte Damen und Herren,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft.

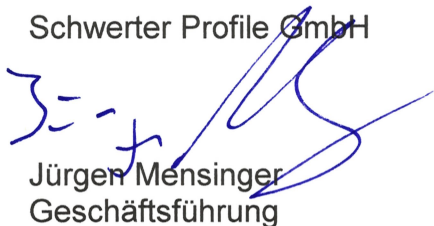
Die Schwerter Profile GmbH ist ein spezialisiertes und flexibles international tätiges Unternehmen für hochwertige Stahlprodukte. Als verlässlicher Partner fühlen wir uns auch verantwortlich im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und sonstigen Geschäftspartnern in der ganzen Welt. Wir stellen uns der Verpflichtung und dem Selbstverständnis, rechtmäßig, ökologisch und verantwortungsvoll zu handeln und ein vorbildliches Unternehmen zu sein und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen und den Prinzipien dieses Verhaltenskodex/Code of Conduct [engl.] entsprechen.

Dieser Verantwortung stellen wir uns als Unternehmen und Teil der Gesellschaft und sichern damit, neben der Qualität unserer Produkte und Serviceleistungen dauerhaft unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Unsere Mitarbeiter sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmenserfolges und begründen einen bedeutenden Teil des in uns gesetzten Vertrauens sowie unseres guten Rufes. Bei der Umsetzung und Befolgung der Leitwerte kommt den Führungskräften eine besondere Vorbildfunktion zu.

Wir alle tragen gemeinsam die Verantwortung für das Ansehen unseres Unternehmens. Mit dem vorliegenden Verhaltenskodex/Code of Conduct [engl.] fassen wir unsere Regeln und Grundsätze zusammen, die unser Handeln und unsere Zusammenarbeit bestimmen sollen. Wir formulieren damit den Anspruch an uns selbst, der durch jeden Mitarbeiter in unserem Unternehmen täglich und ausnahmslos erfüllt werden muss.

Schwerter Profile GmbH


Jürgen Mensinger
Geschäftsführung

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

I.	ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS.....	3
1.	ETHIK - ESKALATIONSPOLITIK	3
2.	ANTIKORRUPTIONSPOLITIK	3
3.	VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT [ENGL.]	4
3.1.	VORWORT	4
3.2.	FAIRES UND FREIES MARKTVERHALTEN	5
3.3.	FAIRER WETTBEWERB.....	5
3.4.	EXPORTKONTROLLE	6
3.5.	KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG/-VERBOT.....	6
3.6.	GESCHENKE, EINLADUNGEN UND SONSTIGE ZUWENDUNGEN	6
3.7.	SPENDEN	6
3.8.	SPONSORING	7
3.9.	GELDWÄSCHE.....	7
3.10.	TRANSPARENZ UND DOKUMENTATION.....	7
3.11.	VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN	7
3.12.	INTERESSENKONFLIKTE	7
3.13.	NEBENTÄTIGKEITEN UND BETEILIGUNGEN.....	8
3.14.	SOZIALE VERANTWORTUNG	8
3.15.	MENSCHENRECHTE	8
3.16.	KEINE ZWANGSARBEIT UND KEINE KINDERARBEIT	8
3.17.	GLEICHBEHANDLUNG UND CHANCENGLEICHHEIT.....	9
3.18.	ARBEITSSICHERHEIT, GESUNDHEIT UND UMWELTSCHUTZ	9
3.19.	UMGANG MIT INFORMATIONEN	9
3.20.	SCHUTZ VON VERTRAULICHEN INFORMATIONEN	10
3.21.	DATENSCHUTZ.....	10
3.22.	IT-SICHERHEIT	10
3.23.	INSIDERINFORMATIONEN	10
3.24.	MELDUNGEN UND HINWEISE	10

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

I. Abkürzungsverzeichnis

Begriffe und Abkürzungen	Erläuterungen
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
IT	Informationstechnik/Informationstechnologie
engl.	englisch

1. Ethik - Eskalationspolitik

Zum Schutz vor unternehmensschädigendem Verhalten, zur Vorbeugung gegen Kriminalität und zum Schutz der Beschäftigten ist jeder Mitarbeiter aufgerufen, Straftaten, Missstände und besondere Risiken betriebsintern anzuzeigen. Hierfür können die üblichen Meldewege (Vorgesetzter, Personalabteilung oder die unmittelbar sachlich zuständige Person) genutzt werden.

Wir gehen allen Hinweisen nach und ergreifen, soweit erforderlich, Abhilfemaßnahmen. Innerhalb dieses Prozesses dulden wir keinerlei Formen der Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Hinweise an uns melden.

Fehlverhalten und Verstöße gegen die geltenden gesetzlichen Vorgaben, internen Regelungen und den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Bei der Durchführung notwendiger Maßnahmen folgen wir dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Dies bedeutet, dass wir in jedem Einzelfall sorgfältig prüfen, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind.

2. Antikorrruptionspolitik

Wir tolerieren bei unseren weltweiten Geschäftstätigkeiten keinerlei Form von Korruption.

Schwerter Profile GmbH duldet bei Mitarbeitern und Geschäftspartnern keinerlei Formen von Bestechung oder von Geschäftsgebaren, die den Eindruck unzulässiger Einflussnahme hervorrufen konnten.

Allen Mitarbeitern ist im geschäftlichen Verkehr sowohl das direkte als auch das indirekte Fordern, Annehmen, Anbieten oder Gewähren von Vorteilen verboten, wenn dadurch Geschäftsabläufe in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Gerade auch im geschäftlichen Verkehr mit Amtsträgern sowie Behörden im In- und Ausland achten wir auf

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

ein integeres Verhalten unserer Mitarbeiter.

Beschleunigungszahlungen werden grundsätzlich nicht geduldet.

3. Verhaltenskodex/Code of Conduct [engl.]

3.1. Vorwort

Die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowie ein integeres Verhalten bei der Führung unserer Geschäfte sind unverzichtbarer Bestandteil des unternehmerischen Erfolgs. Genau darum geht es bei Compliance.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, durch sein eigenes Verhalten zu einer rechtskonformen und integeren Führung der Geschäfte von Schwerter Profile GmbH beizutragen. Denken Sie daran, Compliance liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter!

Die folgenden fünf Fragen sollen Ihnen helfen einzuschätzen, ob eine Handlung den Compliance Anforderungen genügen:

- Entspricht meine Handlung dem geltenden Recht?
- Entspricht diese unserem Verhaltenskodex, den weiteren Compliance- Regelungen und anderen Regelwerken?
- Ist diese frei von persönlichen Interessen?
- In welchem Licht würde mein Verhalten oder meine Entscheidung in einem Zeitungsartikel erscheinen?
- Ist es etwas, wofür ich bereit bin Verantwortung zu übernehmen?

Regelwidriges Verhalten kann weitreichende Auswirkungen haben - sowohl für das Unternehmen als auch für den Mitarbeiter persönlich.

Wir als Unternehmen und jeder Einzelne von uns sind dafür verantwortlich, geltende Gesetze und interne Richtlinien einzuhalten.

Alle Mitarbeiter sind in ihrem Arbeitsumfeld für die Einhaltung der geltenden Gesetze und der internen Vorgabedokumente persönlich verantwortlich. Gesetzliche Vorgaben und interne Vorgabedokumente zu beachten sowie ein daraus resultierendes rechtmäßiges und integeres Verhalten haben oberste Priorität bei Schwerter Profile.

Wir tragen die Verantwortung für unsere Produkte und unsere Arbeit und deren Auswirkung sowohl auf unsere Mitarbeiter als auch auf die Gesellschaft, unsere Geschäftspartner und die Umwelt. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, müssen wir alle rechtskonform, aufrichtig und verantwortungsvoll handeln.

Besonders unsere Führungskräfte gewährleisten innerhalb ihres Verantwortungsbereiches, dass gesetzliche Vorgaben, interne Vorgabedokumente sowie die Grundsätze dieses Verhaltenskodex/Code of Conduct [engl.] beachtet werden.

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich über den Inhalt dieser Vorgabedokumente informieren und Gesetze einhalten. Schwerter Profile GmbH duldet keine Verstöße gegen die internen Vorgabedokumente sowie gegen die gesetzlichen Vorgaben und verfolgt diese ungeachtet der hierarchischen Stellung eines Mitarbeiters.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie die jeweils geltenden Gesetze, die allgemein anerkannten Standards zur sozialen Verantwortung und unsere Grundsätze zu integerem Verhalten einhalten.

3.2. Faires und freies Marktverhalten

Wir bekennen uns ohne Einschränkung zu den Grundsätzen des fairen und freien Wettbewerbs als elementarer Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung.

3.3. Fairer Wettbewerb

Alle Mitarbeiter von Schwerter Profile GmbH sind verpflichtet, die relevanten Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts einzuhalten. Schwerter Profile GmbH verbietet jegliche Verhaltensweisen, die das Ziel verfolgen oder bewirken, den freien und fairen Wettbewerb zu behindern, einzuschränken oder zu verfälschen.

Unsere Position im Wettbewerb basiert allein auf unseren unternehmerischen Erfolgsfaktoren, insbesondere auf unserer Innovationsfähigkeit, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness. Deshalb verhalten wir uns im Umgang mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Endkunden stets kartellrechtskonform.

Nicht toleriert werden insbesondere:

Verträge, Übereinkünfte oder Absprachen mit tatsächlichen oder potenziellen Wettbewerbern zu dem Zweck, Preise und Prämien festzusetzen, die Art oder Anzahl von gelieferten Produkten oder Dienstleistungen zu begrenzen oder Märkte aufzuteilen;

Missbrauch einer führenden Stellung in einem bestimmten Markt;

Absprachen oder Verträge auf vertikaler Ebene (mit Lieferanten oder Kunden), wenn diese beabsichtigen oder bewirken, dass ein freier und fairer Wettbewerb entgegen den geltenden Gesetzen verhindert oder eingeschränkt wird.

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

3.4. Exportkontrolle

Bei unseren globalen Aktivitäten sowie auch bei der Erschließung neuer Märkte befolgen wir strikt die geltenden außenwirtschaftlichen Bestimmungen und halten uns an die Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu geltenden Wirtschaftsembargos.

3.5. Korruptionsbekämpfung/-verbot

Wir tolerieren bei unserer weltweiten Geschäftstätigkeit keinerlei Form von Korruption.

Korruption ist durch internationale Konventionen, durch nationale Gesetze sowie durch interne Richtlinien verboten. Schwerter Profile GmbH duldet bei Mitarbeitern und Geschäftspartnern keinerlei Formen von Bestechung oder von Geschäftsgebaren, die den Eindruck unzulässiger Einflussnahme hervorrufen könnten.

Allen Mitarbeitern von Schwerter Profile GmbH ist im geschäftlichen Verkehr sowohl das direkte als auch das indirekte Fordern, Annehmen, Anbieten oder Gewähren von Vorteilen verboten, wenn dadurch Geschäftsabläufe in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Gerade auch im geschäftlichen Verkehr mit Amtsträgern sowie Behörden im In- und Ausland achten wir auf ein integeres Verhalten unserer Mitarbeiter.

Beschleunigungszahlungen werden grundsätzlich nicht geduldet. Beschleunigungszahlungen sind gesetzlich nicht vorgesehene Zahlungen an einen Amtsträger, die dem Zweck dienen, den Amtsträger zu veranlassen, eine Diensthandlung zu beschleunigen oder vorzunehmen, auf die grundsätzlich ein Anspruch besteht.

3.6. Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen

Im Umgang mit Zuwendungen, etwa in Form von Geschenken oder Einladungen, achten wir strikt darauf, jeglichen Anschein von Unredlichkeit oder Inkorrektheit zu vermeiden. Wir tolerieren keine Zuwendungen, die Zweifel an unserer Integrität aufkommen lassen oder eine Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen darstellen könnten.

3.7. Spenden

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und engagieren uns mit Spenden, um Bildung, Kultur, soziale oder humanitäre Belange und den

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

Sport zu fördern. Spenden dürfen an keine Gegenleistung für Schwerter Profile GmbH geknüpft werden.

3.8. Sponsoring

Wir nutzen unsere Aktivitäten im Sponsoring, um regelmäßig auch eigene unternehmensbezogene Ziele der Werbung oder Öffentlichkeitsarbeit zu verfolgen. Wir achten dabei auf ein ordnungsgemäßes und transparentes Vorgehen.

3.9. Geldwäsche

Wir verpflichten uns am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreifen geeignete Maßnahmen, um die relevanten Vorschriften einzuhalten.

3.10. Transparenz und Dokumentation

Innerhalb der Schwerter Profile GmbH stehen wir für absolute Transparenz bei allen geschäftlichen Vorgängen, Entscheidungen und Handlungen. Dies gewährleisten wir durch schriftliche Dokumentation und regelmäßige Kontrollen.

Mit dem Ziel einer erfolgreichen und nachhaltigen Geschäftstätigkeit überzeugen wir mit unseren Produkten durch Innovation, Qualität und Service.

Sowohl interne als auch externe Datenerfassungen, Aufzeichnungen und Berichte müssen wahrheitsgemäß, korrekt und vollständig sein. Dabei erwarten wir von unseren Mitarbeitern in allen Prozessen ein hohes Maß an Sorgfalt sowie die Einhaltung geltender Standards, insbesondere das Einhalten der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung und Bilanzierung.

3.11. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen Entscheidungen nach sachgerechter Erwägung und im Interesse des Unternehmens. Wir setzen voraus, dass geschäftliche Entscheidungen nicht durch private oder persönliche Interessen beeinflusst werden.

3.12. Interessenkonflikte

Bei Schwerter Profile GmbH treffen wir Entscheidungen nur auf Basis sachgerechter Erwägungen und im Interesse des Unternehmens. Wir achten darauf, bereits den Anschein sachfremder Erwägungen zu vermeiden.

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie unter allen Umständen objektiv bleiben und darauf achten, dass ihr Urteil nicht durch persönliche oder familiäre Interessen beeinflusst wird. Alle Mitarbeiter von Schwerter Profile GmbH müssen Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen von Schwerter Profile GmbH kollidieren könnten, umgehend offenlegen und mit ihren zuständigen Vorgesetzten geeignete Maßnahmen ergreifen, um den Interessenkonflikt zu vermeiden oder aufzulösen.

3.13. Nebentätigkeiten und Beteiligungen

Wir begrüßen und unterstützen ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeiter in Vereinen oder sonstigen Institutionen, sofern diese Tätigkeiten den Interessen von Schwerter Profile GmbH nicht zuwiderlaufen und die arbeitsvertraglichen Pflichten nicht beeinträchtigen. Nebentätigkeiten und (Kapital-)Beteiligungen bei einem nicht zu Schwerter Profile GmbH gehörenden Unternehmen oder einer anderen Organisation dürfen die Interessen der Schwerter Profile GmbH nicht beeinträchtigen. Sie bedürfen entsprechend den arbeitsrechtlichen Regelungen einer Offenlegung bzw. Genehmigung.

3.14. Soziale Verantwortung

Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung und betrachten dies als einen wesentlichen Faktor für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg.

3.15. Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Insbesondere bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung.

Zwischen unseren Mitarbeitern und im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern legen wir Wert auf ein Klima, das geprägt ist von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness. Die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden von uns respektiert.

3.16. Keine Zwangsarbeit und keine Kinderarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ebenso ab wie Kinderarbeit. Jede Arbeitsleistung innerhalb der Schwerter Profile GmbH muss freiwillig erbracht sein. Dabei

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

setzen wir uns für die Abschaffung von Sklaverei, Zwangsarbeit und ausbeuterischer Kinderarbeit ein. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird bei Schwerter Profile GmbH beachtet.

3.17. Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer sowie gewerkschaftlicher Betätigung.

Diese Prinzipien gelten für die Einstellung neuer Mitarbeiter, für Mitarbeiter im bestehenden Arbeitsverhältnis sowie für das berufliche Fortkommen unserer Mitarbeiter. Hierfür sind ausschließlich Leistung, Persönlichkeit, Fähigkeiten und Eignung entscheidend.

3.18. Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Die Sicherheit am Arbeitsplatz, der Erhalt und die Forderung von Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter sowie die Reduzierung der Umweltbelastungen sind zentrale Gebote unseres unternehmerischen Handelns.

Bei Schwerter Profile GmbH achten wir auf die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und treffen dafür angemessene Maßnahmen. Unsere Mitarbeiter sind bei ihrer Tätigkeit verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und internen Vorgaben zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz umzusetzen.

Wir nehmen Rücksicht auf die natürliche Lebensgrundlage unseres Planeten und engagieren uns dafür, Ressourcen zu schonen sowie die Umweltbelastung zu reduzieren. Dieses Bekenntnis zu einem nachhaltigen Umweltschutz ist Grundlage für unsere Arbeit.

Wir orientieren uns an den geltenden Grundsätzen, uns für eine umweltverträgliche Produktgestaltung zu engagieren, die Umweltauswirkungen unserer Betriebsprozesse zu reduzieren, unsere Energie- und Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern und uns als weltweites Vorbild zu etablieren.

3.19. Umgang mit Informationen

Wir sichern und schützen die Vertraulichkeit sensibler Informationen, Daten und Geschäftsgeheimnisse.

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

3.20. Schutz von vertraulichen Informationen

Unsere Innovationsfähigkeit ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im internationalen Wettbewerb. Für Schwerter Profile GmbH als ein weltweit führender Technologiekonzern ist daher der Schutz von geistigen Eigentumsrechten und Know-how von besonderer Bedeutung.

Wir achten darauf, dass sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden. In gleichem Maße achten wir die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und Wettbewerber.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln.

3.21. Datenschutz

Wir gewährleisten in allen Geschäftsprozessen den Schutz der Persönlichkeitsrechte unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen. Darüber hinaus haben wir Grundsätze im Umgang mit personenbezogenen Daten verabschiedet, die weltweit einzuhalten sind.

3.22. IT-Sicherheit

Die Verfügbarkeit und Integrität unserer IT-Systeme ist elementar. Wir schützen personen- und geschäftsbezogene Daten vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation mit allen zur Verfügung stehenden technischen und organisatorischen Mitteln unter Berücksichtigung der geltenden nationalen Gesetze. Um dies nachhaltig sicherzustellen, haben wir einen IT-Mindestschutz verabschiedet, der unternehmensweit einzuhalten ist.

3.23. Insiderinformationen

Eine Insiderinformation ist jede nicht öffentliche Information, die ein Investor als wesentlich für seine Investitionsentscheidung ansehen würde. Solche Insiderinformationen sind streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Es ist verboten, unter Verwendung von Insiderinformationen Wertpapiere zu erwerben, zu veräußern oder deren Kauf oder Verkauf zu empfehlen.

3.24. Meldungen und Hinweise

Wir fordern transparente Geschäftsaktivitäten. Daher können unsere Mitarbeiter sich jederzeit vertrauensvoll an uns wenden.

SCHWERTER PROFILE GmbH	Verhaltenskodex / Code of Conduct [engl.]	01.07.2021
-------------------------------	--	------------

Zum Schutz vor unternehmensschädigendem Verhalten, zur Vorbeugung gegen Wirtschaftskriminalität und zum Schutz der Beschäftigten ist jeder Mitarbeiter aufgerufen, Straftaten, Missstände und besondere Risiken betriebsintern anzuzeigen. Hierfür können die üblichen Meldewege (Vorgesetzter, Compliance-Organisation, Personalabteilung oder die unmittelbar sachlich zuständige Person) genutzt werden.

Wir gehen allen Hinweisen nach und ergreifen, soweit erforderlich, Abhilfemaßnahmen. Innerhalb dieses Prozesses dulden wir keinerlei Formen der Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Hinweise an uns melden.

Fehlverhalten und Verstöße gegen die geltenden gesetzlichen Vorgaben, internen Regelungen und den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Bei der Durchführung notwendiger Maßnahmen folgen wir dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Dies bedeutet, dass wir in jedem Einzelfall sorgfältig prüfen, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind.